



So leben wir die Roche Werte

Was sind Werte?

Werte sind die Dinge, die uns wichtig sind und nach denen wir unser Leben und Handeln ausrichten. Sie sind wie ein innerer Kompass, der uns zeigt, was richtig und was falsch ist. Bei Roche haben wir drei Werte die wir nicht nur leben, sondern uns dafür einsetzen.

Unsere Roche Werte



Mut

- In unbekanntem Terrain Mut haben und angemessene Risiken eingehen
- Bereitschaft, neue Wege auszuprobieren
- Kritik äussern, um Veränderungen anzustossen

Integrität

- ehrlich zu sich selbst sein
- die eigenen Stärken und Schwächen verstehen
- in der Interaktion mit anderen offen und aufrichtig sein
- Wir handeln jederzeit ethisch und ehrlich

Leidenschaft

- Als Antrieb nutzen
- Sichtbare Begeisterung oder
- subtig bei der Erfüllung von Aufgaben - Durchhaltevermögen

Und wie wir sie leben

Mut

- **Eigene Meinung äussern:** Auch als Lernende kann man mutig seine Meinung vertreten, insbesondere wenn es um Verbesserungsvorschläge oder das Ansprechen von Problemen geht. Dies kann dazu beitragen, Veränderungen anzustossen und die eigene Position zu stärken.
- **Herausforderungen annehmen:** Sich neuen oder schwierigen Aufgaben stellen, auch wenn die Angst vor Fehlern besteht. Durchhaltevermögen zu beweisen, indem man nicht gleich aufgibt, sondern nach Lösungen sucht und sich stetig verbessert.
- **Fehler eingestehen und Verantwortung übernehmen:** Den Mut haben, Fehler zuzugeben und die Verantwortung dafür zu übernehmen. Fehler als wichtigen Teil des Lernprozesses akzeptieren, daraus lernen und gestärkt daraus hervorgehen.
- **Sich aus der Komfortzone wagen:** Neue Wege gehen, ungewöhnliche Ideen präsentieren und die Initiative ergreifen. Dies kann auch bedeuten, sich persönlich weiterzuentwickeln und die eigenen Grenzen zu erweitern.



Integrität

- **Ehrliche Kommunikation:** Offene und ehrliche Kommunikation mit Kolleg:innen und Vorgesetzten pflegen, auch bei unangenehmen Themen. Dazu gehört, Fehler einzugestehen und gemeinsam nach Lösungen zu suchen, anstatt die Verantwortung abzuweisen.
- **Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit:** Vereinbarte Zeiten und Fristen einhalten. Bei drohender Nichteinhaltung einer Aufgabe frühzeitig kommunizieren und nach Alternativen suchen.
- **Fairness gegenüber Mitlernenden und Mitarbeitenden:** Sich gegenseitig unterstützen, ohne eine unmittelbare Gegenleistung zu erwarten. Sich nicht an Gerüchten oder ungerechter Kritik beteiligen.
- **Vertraulichkeit wahren:** Sensible Informationen, die im Rahmen der Lehre erlangt werden, vertraulich behandeln. Keine internen Informationen an Dritte weitergeben oder in sozialen Medien teilen.

Leidenschaft

- **Engagement für Aufgaben:** Mit Begeisterung an neue Projekte herangehen und dabei Kreativität und innovative Ideen einbringen. Dies kann sich in der Bereitschaft zeigen, über das Notwendige hinauszugehen und zusätzliche Verantwortung zu übernehmen.
- **Kontinuierliches Lernen:** Aktiv nach Möglichkeiten suchen, um Wissen und Fähigkeiten zu erweitern. Dies kann durch die Teilnahme an Workshops, das Lesen von Fachliteratur oder den Austausch mit erfahrenen Kolleg:innen geschehen.
- **Positive Einstellung:** Eine optimistische Grundhaltung gegenüber Herausforderungen zeigen und diese als Chancen zur persönlichen Weiterentwicklung betrachten. Dies beinhaltet auch, andere im Team zu motivieren und eine positive Arbeitsatmosphäre zu fördern.
- **Sinnhaftigkeit erkennen:** Den tieferen Sinn und die Bedeutung der eigenen Arbeit verstehen und wertschätzen. Dies kann sich in der Motivation zeigen, durch die eigene Tätigkeit einen positiven Beitrag zum Unternehmen oder zur Gesellschaft zu leisten.

